



REPUBLIKA HRVATSKA

Osnovna škola Ivana Filipovića

KLASA: 112-02/24-01/6

URBROJ: 251-145-24-9

Zagreb, 09. svibnja 2024.

TESTIRANJE KANDIDATA

u postupku natječaja za radno mjesto učitelja/ice koji/a će obavljati poslove učitelja/ice u produženom boravku na određeno, puno radno vrijeme (40 sati tjedno), koji je objavljen dana 23. travnja 2024. na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Osnovne škole Ivana Filipovića, Zagreb

**održat će se 15. svibnja 2024. godine u
Osnovnoj školi Ivana Filipovića**

Na testiranje se pozivaju kandidati koji ispunjavaju uvjete natječaja.

LISTA POZVANIH KANDIDATA :

R. br.	Šifra za pozivanje kandidata	Vrijeme
1.	050495	9:00
2.	UČITELJICA 0704	9:20
3.	100393	9:40

Područja iz kojih se obavlja testiranje kandidata su:

- intelektualno-kognitivne te psihološke sposobnosti
- informatička pismenost
- stručno pedagoške i metodičke kompetencije

Testiranje kandidata održat će se usmenom provjerom u trajanju do 20 minuta.

Izvori za pripremu usmene provjere:

- Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 155/23 i 156/23)
- Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN 94/15, 3/17)
- Pravilnik o pedagoškoj dokumentaciji i evidenciji te javnim ispravama u školskim ustanovama (NN 47/17, 41/19 i 76/19)
- Protokol o postupanju u slučaju nasilja među djecom i mladima
- Pravilnik o tjednim radnim obvezama učitelja i stručnih suradnika u osnovnoj školi
- Pravilnik o organizaciji i provedbi produženoga boravka u osnovnoj školi (NN 62/19)



Ako kandidati ne pristupe testiranju u navedenom vremenu ili pristupe nakon vremena određenog za početak testiranja, ne smatraju se kandidatima u postupku.

Kandidati su dužni na testiranju sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).

Testiranju ne može pristupiti kandidat koji ne može dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

Elementi vrednovanja budu se sukladno Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Ivana Filipovića i Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Ivana Filipovića, pri čemu kandidati moraju ostvariti najmanje 60% od ukupnog broja propisanih bodova kako bi zadovoljili postupak vrednovanja.

Povjerenstvo utvrđuje ljestvicu poretka prema ukupnom broju ostvarenih bodova u provedenom postupku vrednovanja te će tri najbolja kandidata biti pozvani na usmeni razgovor po objavi poretka.

Ravnateljica škole će između troje kandidata koji su postigli najveći broj bodova u postupku vrednovanja odabrati kandidata za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Članovi povjerenstva za vrednovanje kandidata